

Progettazione - Contratto Alternativo Contratto
(RUGES assicurazioni in più)

ELEMENTI ECONOMICI RETRIBUTIVI E CONTRIBUTIVI

Vecchio contratto		nuovo contratto	
Attuale retribuzione mensile lorda	€ 1.010,95	Attuale retribuzione mensile lorda	€ 1.010,95
Mensilità (esclusa 14*)	13	Mensilità	13
Totale lordo (esclusa 14*)	€ 13.142,35	Totale lordo	€ 13.142,35
Quattordicesima lorda	€ 1.010,95	14* trasformata in premio di risultato	€ 0,00
Indennità di trasporto lordo annuale 0-10 km (indennità giornaliera di 3,87 € per 220,8 giorni lavorativi)	€ 829,72	Indennità di trasporto lordo annuale trasformata in premio di risultato	€ 0,00
Totale lordo	€ 1.864,67	premio di risultato lordo annuale	€ 1.290,00
Totale Netto (contributi e aliquota marginale IRPEF al 23%)	€ 1.509,70	Totale Netto (contributi e aliquota lorda al 10% prevista per PDR)	€ 1.413,78
Indennità di presenza lorda annuale (7,28€ per 220,8 giorni lavorativi)	€ 1.603,97	Buono pasto giornaliero non tassabile (5,28 € per 220,8 giorni lavorativi)	€ 1.166,87
Totale Netto (contributi e aliquota marginale IRPEF al 23%)	€ 1.322,83	Totale Netto (non tassabile)	€ 1.166,87
Contributi annuali versati da lavoratore e datore di lavoro		Contributi annuali versati da lavoratore e datore di lavoro	
Contributi annuali versati su retribuzione esclusa 14*	€ 3.627,29	Contributi annuali versati su retribuzione senza Premio di Risultato	€ 3.627,29
Contributi annuali versati 14*	€ 279,02	Contributi annuali versati su Premio di Risultato	€ 477,48
Contributi annuali versati su totale Indennità di trasporto	€ 255,63		
Contributi annuali versati su totale indennità di presenza	€ 443,25	Totale contributi annuali	€ 4.104,77
Totale contributi annuali	€ 4.585,19		
Ripartizione lorda annuale (compresi contributi lavoratore e tasse)	€ 16.612,95	Ripartizione lorda annuale (compresi contributi lavoratore e tasse)	€ 14.872,35
Ripartizione imponibile lorda annuale (al netto dei contributi lavoratore)	€ 15.084,59	Ripartizione imponibile lorda annuale (al netto dei contributi lavoratore)	€ 13.594,08
Imposta lorda	€ 3.472,84	Imposta lorda	€ 2.901,73
Detrazioni da lavoro dipendente	€ 1.560,42	Detrazioni da lavoro dipendente	€ 1.581,17
Imposta netta	€ 1.912,42	Imposta netta	€ 1.269,56
Reddito netto annuale ante bonus	€ 13.172,17	Reddito netto annuale ante bonus	€ 12.254,13
Bonus fiscale legge di stabilità 2016	€ 980,00	Bonus fiscale legge di stabilità 2016	€ 980,00
Ripartizione netta annuale	€ 14.152,17	Ripartizione netta annuale	€ 13.194,13
Valore buoni pasto annuali (non tassabili)	€ 0,00	Valore buoni pasto annuali (non tassabili)	€ 1.166,87
Ripartizione nettopiù di acquisto annuale	€ 14.152,17	Ripartizione nettopiù di acquisto annuale	€ 14.361,11
		Sanifonds	€ 128,00

NOTE

- Con vecchio contratto ogni giorno di assenza riduceva l'indennità di 3,87 (ind. trasporto). Con nuovo contratto 12 giorni di "franchigia" malattia senza decurtazione del PDR, che valgono quindi 3,87 x 12 = 46,44 Euro.
- Il nuovo contratto prevede 228,35 Euro in più all'anno in termini di potere di acquisto.
- Il nuovo contratto consente l'adesione gratuita a Sanifonds (costo di adesione 128 Euro).
- Benefici complessivi: 228,93 Euro da PDR e buoni pasto, 46,44 Euro franchigia sulle assenze, 128,00 Euro adesione a Sanifonds

- Simulazione buste paga (senza imposte locali)

vecchio contratto	nuovo contratto
Attuale retribuzione mensile lorda € 1.010,95	Attuale retribuzione mensile lorda € 1.010,95
Indennità di trasporto mensile € 81,27	Anticipo Premio di Risultato* € 80,00
Indennità di presenza mensile € 153,09	Totale lordo € 1.090,95
Totale lordo € 1.245,31	Contributi € 100,37
Contributi € 114,57	Imponibile € 990,58
	Tasse (23%) (10% su PDR) € 218,39 - € 125,52 (degraz. da Irid.) = € 92,87
	Credito Fiscale € 80,00
	Ripartizione netta mensile € 977,71
	Buoni pasto € 97,25
	Ripartizione + buoni pasto € 1.074,96

COORDINAMENTO REGIONALE DACCIA PAF



USB Lavoro Privato- Trentino

Sede di Trento: Via Muredei, 6 - 38122 Trento
Tel: 3458839983 - Fax: 04611728559
PEC: usb.trentino@pec.it Email: trentino@usb.it

**Alla Seconda Commissione
del Consiglio Provinciale
Piazza Dante, 15
38122 Trento**

Egregio signor Presidente, signori Consiglieri ci permettiamo di anticipare alcune note relative alla nostra posizione rispetto ai contenuti del nuovo **"contratto provinciale per i lavoratori occupati nelle cooperative convenzionate per gli interventi provinciali per il ripristino e la valorizzazione ambientale"** del 18 maggio scorso.

Quell'intesa a nostro avviso produce un risparmio di due milioni di euro che vanno a penalizzare il già magro salario e la pensione dei lavoratori che operano, con perizia e professionalità, in molteplici settori: nel verde, nelle biblioteche, negli uffici comunali/provinciali e in tutte le strutture che offrono servizi alla comunità Trentina oltre che nel turismo.

Dopo che la viene siglato un accordo che riduce il salario delle lavoratrici e dei lavoratori attraverso l'eliminazione della 14.ma mensilità, dello scatto di anzianità, dell'indennità di presenza, della prima fascia di trasposto, ridotto di euro 3,87 giornaliero le altre fasce, in tutto a fronte di un premio di produzione variabile e del buono pasto pari a 5,29 euro giorno con ulteriore abbassamento della futura pensione.

Infine ricordiamo che ogni giornata di assenza, come da contratto, al lavoratore viene detratta una quota pari ad 8 (otto) euro dal premio variabile. (*ferie e festività comprese*)

Queste perdite economiche vengono giustificate con la parola solidarietà. Ci viene spiegato che così facendo i risparmi vengono utilizzati per effettuare 80 assunzioni di lavoratori e quindi l'occupazione nel progettone passerà dagli attuali 1617 lavoratori a 1697. A proposito di occupazione ci piacerebbe conoscere quanti sono i lavoratori che nel corso del corrente anno e del 2017 andranno in pensione e se il turn-over sarà rispettato, altrimenti questi lavoratori saranno beffati due volte.

In assenza di questi dati che non abbiamo letto su nessun giornale né l'assessore ci ha informati (non ha ritenuto opportuno darci l'incontro richiesto da oltre 85 lavoratori del progettone), permetteteci quindi di dubitare sul fatto che i firmatari di questo accordo avessero a cuore l'occupazione perché se così fosse non avrebbero accettato che la Provincia elevasse l'età per l'accesso al progettone lasciando per strada centinaia di lavoratori che con questo arzigogolo restano fuori dal diritto occupazionale.

La solidarietà con chi ha perso il lavoro è giusta e necessaria e per questo noi sosteniamo che non può ricadere solo sulle spalle dei lavoratori del progettone ma deve essere l'intera collettività che deve farsene carico. Se è vero come è vero che il progettone ha contribuito e contribuisce alla bellezza del Trentino, alla tutela del suo territorio, al suo sviluppo turistico (sentieri, pulizie sentieri, isole di sosta e di ristoro, ecc.) ma anche come supporto dei comuni, della provincia e delle sue partecipate (Crm, case di riposo, biblioteche, musei, uffici, ecc) noi si propone di usare parte delle risorse provenienti dalla nuova tassa di soggiorno.

Solleghiamo inoltre il tema della valorizzazione di queste attività di carattere amministrativo, come quella del verde o altre attività svolte dai dipendenti del progettone, attribuendone un valore come attualmente avviene per il lavoratore del pubblico impiego o dei servizi.

Valorizzare il lavoro significa conoscere a quanto ammontano le entrate e/o risparmi da parte dei comuni, delle amministrazioni pubbliche, e/o di partecipate (AMR, Cinformi, case di riposo, provincia, comuni, musei, ecc) in cui vengono impiegati lavoratori del progettone.

Se un lavoratore del progettone sostituisce un giardiniere comunale, un impiegato pubblico, un custode del Mart significa che comune, provincia, museo risparmiano sul personale e quindi hanno un guadagno. Un guadagno che a nostro avviso deve ritornare alla provincia per essere investito in altre assunzioni.

Una Giunta che spende 49 milioni per finanziare un progetto che coinvolge oltre 1600 lavoratori e decine di cooperative e non fa un bilancio dettagliato di questa attività sicuramente non può ritenersi ne responsabile ne trasparente.

Se il progettone viene visto come una grande opportunità per il Trentino, se la provincia ne valorizza ruolo e compiti, siamo convinti che si potranno liberare risorse largamente sufficienti per assumere non solo gli 80 lavoratori ma tutti quei lavoratori che oggi vantano il diritto di entrarvi ma non lo possono fare perché il progettone è saturo.

Infine ci preme informare codesta Commissione che in tutta questa vicenda c'è stata una grande assente: la **democrazia** intesa come mancanza di informazione, di discussione e di approfondimento dei contenuti contrattuali, assemblee poco democratiche dove chi dissentiva non era invitato e quindi il voto, peraltro minoritario (hanno votato 600 lavoratori su 1617), è stato un voto poco informato.

Per questo noi stiamo raccogliendo le firme per chiedere di *avviare, nel mese di settembre, una consultazione democratica (con la partecipazione anche di chi è contrario all'accordo) plurale, e trasparente con voto certificato.*

Infine "dulcis in fundo" viene istituito sanifonds la cui regolamentazione sarà definita in apposito accordo entro il 31 luglio destinando la somma di euro 128 annui che però non potranno essere messe in busta paga per quanti rinunceranno o hanno già rinunciato all'adesione a sanifonds.

Si ringrazia questa Commissione per la disponibilità dimostrata ad ascoltare le nostre ragioni e le motivazioni che sono alla base del dissenso verso questo contratto e ci permettiamo di chiederVi – nell'ambito delle Vostre prerogative – alla giunta provinciale la predisposizione di un bilancio dell'attività (entrate/uscite) del progettone, i numeri dei lavoratori coinvolti e la loro dislocazione territoriale e nonché anagrafica degli stessi, quanti usciranno per pensionamento nei prossimi tre anni, gli importi che entrano dalla tassa di soggiorno.

Infine sarebbe gradito un Vostro intervento nei confronti dell'assessore Olivi per una verifica delle condizioni per riaprire la trattativa con il coinvolgimento di tutti i soggetti sindacali e sociali che rappresentano i lavoratori e le lavoratrici del progettone, visto anche le notizie di stampa odierna su quanto questa Giunta intende stanziare per il turismo privato.

U.S.B. TRENTINO
USB Lavoro Privato dei lavoratori e lavoratrici del progettone
Tel. 0461.1728926
Fax 0461.1728559

Allegati N° 3 - **CS Trentino** - Copia accordo provinciale del 18 maggio -
volantino distribuito in occasione del presidio.
Cpd. Fisc.: 98097730228

Trento, 27 luglio 2016

Storia di un brutto accordo e la nostra lotta per cambiarlo

IL CONTRATTO DEL PROGETTONE SCADE NEL GENNAIO 2014 VIENE PREPARATA UNA PIATTAFORMA CONTRATTUALE CON LE RICHIESTE DEI LAVORATORI PER IL RINNOVO :

COSCIENTI DELLA CRISI NON VIENE INSERITO ALCUN AUMENTO DI STIPENDIO E VIENE INSERITA LA RICHIESTA DI UN BUONO MENSA (COME DEL RESTO HANNO ALTRE CATEGORIE) APPROVATE IN ASSEMBLEA DA LAVORATRICI E LAVORATORI, PER PIU' DI 2 ANNI LE RICHIESTE VENGONO DIMENTICATE SIA DALLA PROVINCIA CHE DAL SINDACATO...

POI UN GIORNO ESCE DALLA PENNA DI UN GENIO UN RINNOVO DEL CONTRATTO CON LE PROPOSTE.....DELLA CONTROPARTE!

SPARISCONO QUELLE DEI LAVORATORI.....

- *IL BUONO MENSA DI 5,29 EURO SOSTITUISCE L'INDENNITÀ DI PRESENZA DI 7,28 EURO LA 14°ESIMA SCOMPARE come scompare LA PRIMA FASCIA DI INDENNITÀ CHILOMETRICA E TUTTE LE ALTRE SONO RIDOTTE DI 3,87 EURO*
- *SPARISCE LA RICHIESTA DI UN RAPPRESENTANTE PER LA SICUREZZA PERALTRO MAI CONCESSO DALLA PROVINCIA*
- *SPARISCE (IN SINDACALESE SI DICE E' SOSPEO) LO SCATTO DI ANZIANITÀ 71,66 EURO MENSILI DOPO 4 ANNI PER I NUOVI ASSUNTI NON C'È PIÙ NEANCHE L'ART.18 (GIUSTA CAUSA NEI LICENZIAMENTI (FATTO DA RENZI PER I GIOVANI APPLICATO AI GIOVANI DEL PROGETTONE DI 50/60 ANNI...) CHE SI POTEVA SUPERARE ALL'INTERNO DEL RINNOVO CONTRATTUALE.*

TUTTO QUESTO PER PROVINCIA COOPERATIVE E SINDACATI A COSTO ZERO

EINSTEIN HA PROVATO A FARE I CONTI CON I DATI DELLA PROVINCIA E DEI SINDACATI, MA 2.000.000 DI EURO RISPARMIATI TOGLIENDO SOLDI E DIRITTI ...NON DANNO COSTO ZERO !

ADESSO LA LOTTA PER RIPRENDERCI QUELLO CHE TRIPLICE, CLA E PROVINCIA CI HANNO TOLTO CONTINUERÀ CON PIÙ CONVINZIONE E DETERMINAZIONE DI PRIMA.

VISTA L'ASSENZA DI UN CONFRONTO DEMOCRATICO NELLE ASSEMBLEE ORGANIZZATE DAL SINDACATI CONFEDERALE A FINE GIUGNO, PRESO ATTO CHE AL VOTO SONO STATI COINVOLTI MENO DELLA METÀ DEI LAVORATORI SI CHIEDE DI ORGANIZZARE UN VERO REFERENDUM DOVE TUTTI POSSANO DIRE LA LORO E VOTARE CON VOTO SEGRETO E QUINDI LIBERO DA INDEBITE PRESSIONI E FORZATURE.

Oggi mercoledì 13 luglio i lavoratori e le lavoratrici del progettone con questo presidio intendono portarvi a conoscenza della loro indignazione e rabbia per un contratto peggiorativo delle loro già precarie condizioni salariali e di lavoro.

Non siamo un settore assistito, il nostro lavoro valorizza il trentino e fornisce importanti servizi ai comuni ad alla cittadinanza.

CHIEDIAMO che il progettone sia finanziato utilizzando risorse provenienti dalla tassa di soggiorno, da taglio dei vitalizi, dalle consuleze inutili, ecc. senza imporre ulteriori salassi ai nostri salari ed alle nostre pensioni.

1. BUONO PASTO:

IL BUONO PASTO E' UN ELEMENTO CHE VIENE DATO SEMPRE IN PIU', CIOE' **OLTRE** LA RETRIBUZIONE; INFATTI VIENE CONSIDERATO UN BENEFIT E PER QUESTO NON E' SOGGETTO A TASSE E CONTRIBUTI. NEL NOSTRO CASO HANNO TOLTO UN ELEMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI EURO 7,28 (PENSIONABILE) E IN CAMBIO CI HANNO DATO UN BUONO (QUINDI NON DENARO) DI EURO 5,29 (NON PENSIONABILE) DA SPENDERE DOVE, QUANDO E COME DICONO LORO

2. PREMIO DI RISULTATO: ANCHE IL PREMIO DI RISULTATO E' UN ELEMENTO CHE **IN TUTTI** I CONTRATTI VIENE DATO IN AGGIUNTA ALLA RETRIBUZIONE UNA VOLTA ALL'ANNO.

DAL 1 LUGLIO, INVECE, **CI TOLGONO** LA 14^ MENSILITA' E LA 1^ FASCIA INDENNITA' TRASPORTO ED IN CAMBIO CI DANNO UN PREMIO DI RISULTATO DI MOLTO INFERIORE COME CIFRA, IN PIU' PER OGNI GIORNO DI ASSENZA (FERIE, FESTIVITA' MALATTIA OLTRE I 12 GIORNI) CI VENGONO TOLTI 8 EURO.

3. SCATTO DI ANZIANITA': SOSTENGONO CHE NON E' ELIMINATO MA SOSPESO: NON E' VERO!! LO SCATTO DI FATTO NON VERRA' EROGATO

4. TASSAZIONE - FISCO: IL SINDACATO SOSTIENE CHE PAGEREMO MENO TASSE.

CI MANCHEREBBE CHE PAGASSIMO DI PIU' TASSE!!

ANDIAMO A PRENDERE DAI 2000 AI 3000 EURO ALL'ANNO IN MENO!!!

ANCHE LA NOSTRA PENSIONE VERRA' DIMINUITA!!

E NON SOLO DI 30 EURO MA MOLTO DI PIU' (DAI 30 AI 90 EURO)

5. SANIFONDS: VIENE IMPOSTO DALLA PROVINCIA E DAI SINDACATI. PERCHE' DIETRO VI SONO INTERESSI. INOLTRE, E' GRATUITO PER UN PERIODO E POI CI SI DEVE ACCOLLARE IL COSTO. FARE DUE CONTI

6. ELIMINAZIONE E RIDUZIONE FASCIE TRASPORTO: E' STATA ELIMINATA LA 1^ FASCIA (DA 0 A 10 KM) E LE ALTRE SONO STATE DIDOTTE OGNUNA DI EURO 3,87. E' PER CASO DIMINUITI IL COSTO DELLA BENZINA? O IL COSTO DI MANUTENZIONE DELLA MACCHINA? A QUESTO PREZZO SI PUO' PENSARE DI NON USARE PIU' LA PROPRIA MACCHINA PER RECARSÌ AL LAVORO

7. RIDUZIONE RECUPERI SUL SABATO : DA 20 MINUTI A 10 MINUTI

IN BUONA SOSTANZA:

I 2 MILIONI DI EURO RISPARMIATI LI TOLGONO DALLE NOSTRE TASCHE!!!