

OSSERVAZIONI AL DISEGNO DI LEGGE 9 febbraio 2015 n. 66
FENALT

Art. 10

"Gli incarichi dirigenziali sono organizzati su tre livelli, incarichi di direzione di uffici, incarichi di direzione di servizi e incarichi di direzione di strutture complesse"

e l'essenza dell'albo che può semplicemente essere un contenitore degli abilitati

"è istituito l'albo degli idonei agli incarichi dirigenziali, dal quale la Giunta Provinciale può attingere per l'attribuzione di incarichi di direzione di uffici, incarichi di direzione di servizi e incarichi di direzione di strutture complesse" "l'albo comprende i dirigenti e i direttori attualmente in servizio e i futuri vincitori di concorso per l'accesso all'albo"

e quindi cambiare l'art. sulle selezioni stabilendo che :

"i dipendenti risultati idonei nel numero massimo specificato dal bando del concorso, sono inseriti nell'albo degli idonei " " si procede a nuove selezioni quando il numero degli idonei senza incarico ricoperto è inferiore a 10 unità".

"in assenza di incarichi, agli idonei inseriti nell'albo è corrisposta la retribuzione base del direttore di ufficio"

Non si pone il problema di inventare incarichi per i valutati negativamente, mentre chi fa danni può essere mandato a casa per via disciplinare.

DETTO QUESTO, siccome tutta la riforma si basa sul fatto che si deve, da una parte selezionare una dirigenza ricercando persone con qualità manageriali, al contrario di come fatto fino ad oggi che era il modo per dare sbocchi di carriera a chi invece aveva grandi capacità tecniche, non può mancare un accenno alla contropartita che è appunto di valorizzare il personale con capacità tecniche ed esperienza superiore. OVVIO che questo è DOVUTO (visti i propositi della legge) ai lavoratori dell'Area D, MA questo non toglie che se il meccanismo che si individua è idoneo, si può usare per CONSENTIRE LA VALORIZZAZIONE in tutte le aree, quando se ne ravvisi la necessità: CREANDO LO STRUMENTO.

Ecco quindi che va cancellato l'art. 30 e sostituito

"Allo scopo di valorizzare i dipendenti dotati di alta professionalità specialistica e comprovata esperienza, e di riordinare alcune funzioni specialistiche svolte attualmente da personale di differenti livelli e profili, la Giunta provinciale emana le Direttive all'APRAN per modificare contrattualmente l'Ordinamento professionale al fine di creare gli spazi giuridico-economici per consentire lo sviluppo di carriera *professional* e le regole per l'accesso a tali spazi" .

l'esempio tipico da riordinare è quello dei TECNICI della prevenzione dell'APPA

sull'art. 31 ci piacerebbe capire di che si tratta!

Per quanto riguarda l'accesso tramite giovani ad alto potenziale, non credo che possa funzionare e se attivato creerà più problemi che vantaggi.

Maurizio Valentinotti
Fenalt